

社会福祉法人宏正会 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 R7 年9月17日～ R12年9月16日までの 5年間

2. 内容

目標1：一人当たりの年間の時間外労働時間を5年間で10%削減（2024年度実績比）する。

2025年10月～ 【対策】 業務の標準化・効率化を進め、正社員率を高める

目標2：有給休暇取得率75%の実現をする。

2025年10月～ 【対策】 休暇スケジュールを作成し、計画的休暇取得の推進

目標3：男性社員の取得者1名以上の実現をする。

2025年10月～ 【対策】 育児休業等の制度について案内を宏正会従業員向けの、社内チャットに掲示し、制度の周知を図る。

目標4：専門知識、スキル等を身につけるための研修の実施を年1回以上実施する。

2025年10月～ 【対策】 研修の実施、交流機会の提供